UCHWAŁA NR XXIII/159/26
RADY GMINY BUKOWIEC

z dnia 29 października 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Bukowiec jest organem prowadzącym, Rada Gminy Bukowiec uchwala, co następuje,

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowiec, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowiec.

§ 3. Traci moc uchwała nr X/70/19 Rady Gminy w Bukowiec z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2019 r. poz. 4573) zmieniona uchwałą nr XXXVIII/252/22 Rady Gminy Bukowiec z dnia 28 października 2022 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2022 r. poz. 5506).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2027 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Czesław Wszołek

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w art. 30 pkt 6 upoważnia organy prowadzące przedszkola i szkoły do uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tj. motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

Zgodnie z art. 30 pkt 6a ustawy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Bukowiec jest organem prowadzącym.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Czesław Wszołek

Załącznik do uchwały nr XXIII/159/26

Rady Gminy Bukowiec

z dnia 29 października 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BUKOWIEC

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bukowiec, zwany dalej regulaminem, określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.),

2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515),

3) wynagrodzenie zasadnicze – stawka wynagrodzenia zasadniczego określona na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy,

4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub 4a lub 6 lub 7 pkt 3 ustawy,

5) Wójt – Wójt Gminy Bukowiec,

6) szkoła – szkoła, przedszkole lub inna placówka oświatowa prowadzona przez Gminę Bukowiec,

7) dyrektor lub wicedyrektor – dyrektor lub wicedyrektor jednostek, o których mowa w punkcie 6,

8) nauczyciel – nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny zatrudniony w placówkach, o których mowa w punkcie 6.

9) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

Rozdział 1.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca;

3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;

4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiąganych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz od spełnienia szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,
   b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dające zauważalne efekty wychowawcze,
   c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
   d) umiejętne aktywizowanie dzieci i młodzież do udziału w imprezach i uroczystościach, w tym również na szczeblu lokalnym,
2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowania i wdrażania programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów,
3) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
   b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
   c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
   d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
   e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
4) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
   a) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
   b) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów i projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacją, w tym umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, a w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
3) konstruktywną współpracę z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w wysokości 3% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

3. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek motywacyjny, otrzymuje go w wysokości nie niższej niż 2% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okres od 1 stycznia do 30 czerwca i od 1 lipca do 31 grudnia. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego w innym okresie.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Uprawnienie do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji, o których mowa w § 5 pkt 1) i pkt 2) a), c), d) rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

4. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków z tytułu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

1) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów od 1.500,00 zł do 2.500,00 zł;

2) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów od 2.000,00 zł do 3.000,00 zł;

3) dla dyrektora przedszkola od 1.200,00 zł do 2.200,00 zł;

4) dla wicedyrektora szkoły/przedszkola od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł;

5) za wychowawstwo klasy – 300,00zł;

6) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00zł;

7) mentor/opiekun stażu – 100,00zł.

§ 9. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 8 uwzględnia się między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 4.
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Czesław Wszołek